

Waar onderwijs, beroepenveld en  
overheid **duurzaam samenwerken**  
aan de Human Capital Agenda op  
het **Leiden Bio Science Park**.



# Inhoudsopgave

<b>Inleiding</b>	<b>03</b>
<b>Aanleidingen</b>	<b>04</b>
<b>Programmalijnen</b>	<b>05</b>
<b>RIF en organisatie</b>	<b>06</b>
<b>Betrokkenen</b>	<b>07</b>

# Inleiding

Een CIV (Centrum voor Innovatief Vakmanschap) is een publiek private samenwerking tussen onderwijs, bedrijven en overheid. Nederland kent bijna 200 van dergelijke centra en er zijn Europees gesubsidieerde – de Centres of Vocational Excellence – waar partners uit verschillende landen initiatieven ontplooiën voor innovatie in hun branches.

Op 5 november 2020 riepen vier partijen bedrijven en organisaties gevestigd op het Leiden Bio Science Park op om partner te worden van het CIV Bio Sciences. De general manager van Janssen Biologics, de wethouder onderwijs van Leiden, de directeur van de stichting Leiden Bio Science Park (LBSP) en de voorzitter van het College van Bestuur van mboRijnland benadrukten, elk vanuit eigen invalshoek, het belang van samenwerking binnen het CIV aan de Human Capital Agenda van het park.

# Aanleidingen

Voor de oproep tot samenwerking zijn genoeg aanleidingen:

- Technologische ontwikkelingen gaan zo snel dat dit voor het onderwijs niet bij te houden is. Het is aan het beroepenveld en het onderwijs om samen op te trekken, en zo toekomstige en huidige medewerkers voor te bereiden op of ondersteunen bij de beroepspraktijk;
- Bedrijven op het LBSP breiden uit en het personeelsbestand vergrijst, wat de behoefte aan goed gekwalificeerde analisten vergroot;
- Het LBSP heeft de ambitie een innovatiedistrict te zijn. Innovatief onderwijs is daarvoor een voorwaarde;
- Het LBSP is de belangrijkste werkgever van Leiden en economisch van grote betekenis voor de provincie Zuid-Holland. Voldoende en goed gekwalificeerde medewerkers vormen een belangrijke drijfveer voor bedrijven om zich er te vestigen;
- Initiële opleidingen voldoen niet meer voor een loopbaan. Leven Lang Ontwikkelen is noodzaak voor iedereen die wil blijven werken in de branche.



# Programmaliijnen

Het werk van de analist verandert.

Analisten veranderen meer en meer in procesmanagers, en er wordt verwacht dat ze bekend zijn met het fenomeen big data. Multidisciplinaire en multilevel samenwerking en de bijbehorende 21st century skills worden steeds belangrijker. Onderwijs en bedrijfsleven werken op het Leiden Bio Science Park al geruime tijd samen om studenten op te leiden tot de analist van de toekomst en huidige medewerkers bij- en na te scholen.

Doel van de gestructureerde

samenwerking is om een kwalitatieve en kwantitatieve mismatch van onderwijs en beroepenveld te voorkomen. Een publiek-private samenwerking als het CIV Bio Sciences zal de aansluiting van onderwijs op het beroepenveld versnellen, uitbreiden en verdiepen. Het inhoudelijke programma loopt langs drie lijnen.

## De drie programmaliijnen

1. Excellent en vraaggericht onderwijs (multilevel en multidisciplinair);
2. Practoraal onderzoek (innovatie in het werkveld in onderzoek verbinden aan onderwijsinnovatie)
3. Ecosysteem Leven Lang Ontwikkelen (met aandacht voor de ketenbenadering mbo/hbo/universiteit en talentmanagement).

# Subsidie en organisatie

## Subsidie Regionaal Investerings Fonds (RIF)

Uit de gesprekken van de kwartiermakers blijkt dat er zowel bij onderwijs, bedrijfsleven als overheid veel energie is om de handen ineen te slaan. We werken nu dan ook al aan een plan van aanpak waarvoor op 30 juni 2021 een RIF subsidie wordt aangevraagd. Uitgangspunt is een begroting van drie miljoen euro over een periode van vier jaar. Voor een miljoen euro wordt subsidie uit het RIF gevraagd; de overige twee miljoen bestaat uit een in kind bijdrage van de partners. Penvoerder is mboRijnland.

De vierjarige subsidie zal o.m. worden benut voor:

- Aanstellen van een programmamanager (organiserend vermogen, motor)
- Aanstellen van een practor
- Aanstellen van een communicatiemedewerker

## Organisatie

Het eigenaarschap voor de inhoud en uitvoering voor het programma ligt bij de gezamenlijke partners. Een vertegenwoordiging van de partners vormt de stuurgroep die twee keer per jaar bijeenkomt.

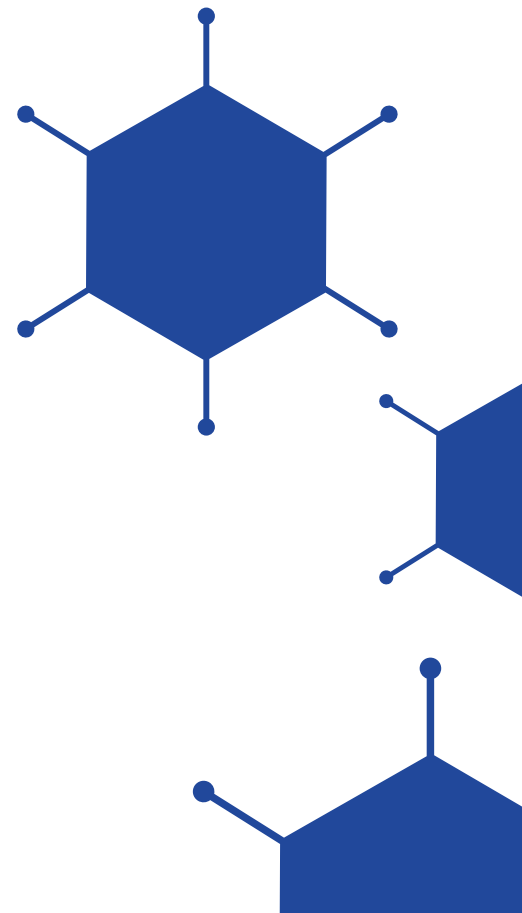
Partnership in het CIV bestaat voor het overgrote deel uit in kind bijdragen. Uitgangspunt is dat de in-kind bijdrage wordt geleverd door verschillende medewerkers in aansluiting op hun

reguliere werkzaamheden, en dat die nauw aansluit op het belang van de partner in de samenwerking.

De inzet van een partner kan bestaan uit:

- Deelname aan de organisatie
- Bijdragen aan onderzoeksopdrachten van het practoraat
- Bijdragen aan up to date lab-omgeving
- Ontwikkeling vraaggericht onderwijs
- Meebouwen aan het ecosysteem LLO

De programmamanager en practor werken ten behoeve van gezamenlijke partners aan het programma van het CIV.



# Betrokkenen

Op dit moment (juni 2021) zijn de volgende partijen bij het CIV Bio Sciences betrokken:

## Beroepenveld

Stichting LBSP  
Janssen Biologics  
Eurofins  
Pharming  
BaseClear  
Avery Dennison  
Biotech Training Facility  
Hal Allergy/Halix  
LUMC  
Batavia  
Stichting Bio Partner Leiden  
Mimetas  
Randstad

## Overheden en onderwijs

Gemeente Leiden  
Regio Holland Rijnland  
Provincie Zuid-Holland  
mboRijnland  
Hogeschool Leiden  
Leidse Instrumentmakers School  
Technolab Leiden  
Stichting Consortium Beroepsonderwijs

# Agenda

## Februari – maart

Brainstormsessies met betrokkenen over programmaliijnen

## April

Overleg over governance CIV Bio Sciences

## 26 mei

Werkconferentie van en voor alle partners

## Juni

Vorbereiding aanvraag RIF subsidie voor 1 juli

# Contact

Voor meer informatie kunt u zich richten tot:

**Ria van Oosterhout**

*Kwartiermaker CIV Bio Sciences*

06 2243 4313

[ria@civ-biosciences.nl](mailto:ria@civ-biosciences.nl)

**Jan van Laake**

*directielid van het College Techniek en ICT, mboRijnland*

06 1272 2070

[jlaake@mboRijnland.nl](mailto:jlaake@mboRijnland.nl)